



Gemeinsam auf Kurs – Führung und Teamentwicklung

Personalentwicklung auf dem Wasser



Alle Mann an Deck - Personalentwicklung auf dem Wasser.

Die Trainingsmethode „Schiff“ erzeugt Herausforderungen, die real sind. Jede Entscheidung und Intervention hat eine unmittelbare und echte Wirkung auf Schiff und Crew. Das Spannungsfeld, mittelfristig ein Ziel anzusteuern und kurzfristig operativ schnell, sicher und flexibel zu reagieren, stellt die wesentliche Analogie zur Arbeit im Unternehmen dar.

Wir übertragen den Teilnehmern die Verantwortung für das Schiff. Die zu bewältigenden Aufgaben und Manöver erzeugen komplexe Herausforderungen, die es zu lösen gilt.

Auf dem Wasser bieten wir Ihnen verschiedene langjährig erprobte Module, die sich an Ihren Lern- und Entwicklungszielen orientieren. Aus unserem Know-how und Ihren Anforderungen entsteht das konkrete, individuelle Trainingskonzept.

Das Schiff – Ihr schwimmender Seminarraum

Schiff und Wasser lassen niemals „Fünfe gerade sein“. Die Herausforderungen sind real, den Konjunktiv des Seminarraums braucht man an Bord nicht. Nutzen Sie dieses besondere Format, um Ihre Führungskräfte und Teams nachhaltig voran zu bringen.

Das Schiff, Teilnehmerzahl, Zeit, Ort, Seegebiet, Übernachtung, Verpflegung usw. stimmen wir mit Ihnen – an Ihren Zielen orientiert – ab.

Rufen Sie uns unverbindlich an - wir freuen uns auf Sie!



Klas Klauberg,
Hamburger Segel-Akademie
Vermittelt als Segellehrer und Personalentwickler seit 14 Jahren die Begeisterung für die persönliche Entwicklung auf dem Wasser.

Frank Ninnemann,
4grad-training
berät als Trainer und Coach seit über 20 Jahren Führungskräfte und Teams aus mittelständischen und Großunternehmen. Seine langjährige Führungserfahrung erleben die Teilnehmer als großen Mehrwert.

Zusammen
sorgen wir seit 2009 dafür, dass sich die seemannschaftliche und die unternehmensrelevante Sicht zu neuen Erkenntnissen und Handlungen ergänzen.



Das Realtime-Führungstraining: Führen durch klaren Kurs

In wirtschaftlich turbulenten Zeiten geht es darum, die vorhandenen Kräfte und das kreative Potential der Mitarbeiter in vollem Umfang zu mobilisieren. Die Akteure, die dies initiieren und steuern sollen, sind die Führungskräfte. Von ihnen wird erwartet, die Reibungsverluste zu minimieren und auch bei Kurswechsel und rauer See Mannschaft und Schiff sicher ans Ziel zu bringen.

Führungskräfte sind die entscheidenden Personen, die eine Kultur des Gelingens prägen und für die Unternehmenswerte einer Organisation stehen. Dazu bedarf es klarer Prinzipien in der Führung. Prinzipien, die an die Stelle von Beliebigkeit und Harmonieorientierung, Klarheit und Verlässlichkeit treten, ganz nach dem Vorbild guter Seemannschaft.

Kommunikation mit Mitarbeitern
Führungsrollen
Führungsstile
Wahrschau!
Feedback und Reflektion
Mann über Bord
ZUM ZIEL FÜHREN

Methodik: Ein Schiff, sich und andere führen

Das Realtime-Training „Führen durch klaren Kurs“ gibt Führungskräften das Instrumentarium an die Hand, das sie brauchen, um in dynamischen Situationen alle Kräfte zu mobilisieren, zielgerichtet einzusetzen und verschiedene Charaktere zu einer Hochleistungscrew zu formen.

Auf dem Schiff sind Kommunikationsklarheit, saubere Rollenverteilung, Schnittstellenmanagement und Zielorientierung keine bloße Theorie, sondern lebendige, rückmeldende Praxis. Wechselnde Rollen und Verantwortungen, Perspektivwechsel, unmittelbares persönliches Feedback, Rückmeldung aus der Crew und konkreter Transfer in den Unternehmenskontext – hier setzen wir an.

Zielgruppe

Führungskräfte aller hierarchischen Ebenen.

Ziele

Die Teilnehmer verstehen die entscheidenden Mechanismen zur Zielerreichung:

- ▶ Aktive Kommunikation
- ▶ Stärkung der Entscheidungskompetenz auch in schwierigen Situationen
- ▶ Erleben der Ergebnisse der Führungsintervention in Realtime
- ▶ Potentialaktivierung der Crew
- ▶ Direkte Umsetzung erfolgreicher Manöver
- ▶ Unterscheidung, wann es klarer Ansagen zur Orientierung und wann es Beraterqualitäten braucht
- ▶ Feedback implementieren



Die Realtime-Teamentwicklung: An einem Strang ziehen

Wir gehen dem Team, seiner Struktur, seinem Potential und seiner Manövrierfähigkeit auf den Grund. Das Team übernimmt die Verantwortung für das Schiff. Es agiert anhand verschiedener Aufgaben in unterschiedlichen Rollen. Am Erfolg oder Misserfolg der Manöver werden die Strukturen und Mechanismen der Zusammenarbeit untereinander deutlich. Die Teammitglieder lernen ihre eigenen Potentiale in unterschiedlichen Herausforderungen zu aktivieren und besser zu nutzen. Mit vereinbarten Regeln, gemeinsamen Normen für die weitere Arbeit im Unternehmen geht das Team von Bord.

Die Realtime-Teamentwicklung gibt den Teammitgliedern die Entwicklungsmöglichkeit an die Hand, die sie brauchen, um in dynamischen Zeiten alle eigenen Kräfte zu mobilisieren, Stärken und Potentiale zu erkennen und sich ergänzend zu nutzen. Die unterschiedlichen Charaktere zu einer Hochleistungscrew zu formen und einen Teamspirit zu etablieren ist die Herausforderung für exzellent arbeitende Teams.



TEAMKOMPASS EINE SPRACHE FINDEN
Zusammenarbeit und Verantwortung
gestalten Klar zum Anlegen
All hands an Deck

Methodik

Das Teamentwicklungstraining lässt die Teilnehmer erleben, was ein gutes Team ausmacht, was es benötigt, um miteinander seine Ziele zu erreichen. Die unterschiedlichen Herausforderungen an Bord zeigen Gewohnheiten, Muster und Strukturen auf und machen diese bearbeitbar. Aus Feedback und Reflexion werden Impulse für ein neues, vereinbartes, effizientes Miteinander.

Die Mannschaft wirft Unproduktives über Bord und definiert ihre Regeln für ein konstruktives, selbst definiertes Miteinander.

Das Team formuliert sein Leistungsversprechen an das Unternehmen.

Zielgruppe

Mitarbeiter, die in Teamstrukturen arbeiten.

Ziele

Die Teilnehmer erhöhen ihre Kompetenz, als Teammitglied zu agieren:

- ▶ Verständnis für die Dynamik in der Entwicklung eines Teams
- ▶ Die Aufstellung anhand des Teamkompasses gestalten
- ▶ Unmittelbar die Ergebnisse der Teamarbeit erleben
- ▶ Aktivierung des eigenen Potentials
- ▶ Direkte Umsetzung von eigenen Ideen zu erfolgreichen Manövern
- ▶ Verbindliche Entwicklung und Verabredung von Werten und der Teamkultur
- ▶ Perspektivwechsel in wechselnden Rollen und Verantwortungen erleben



Frank Ninnemann

frank.ninnemann@4grad-training.de

www.4grad-training.de

+49 171 - 30 17 710



Klas Klauberg

klauberg@hamburger-segel-akademie.de

www.hamburger-segel-akademie.de

+49 176 - 48 69 44 22